

中共湖北职业技术学院委员会文件

鄂职院党发〔2018〕37号



中共湖北职业技术学院委员会关于印发《2018年度学校 文明单位评审工作实施方案》的通知

各分院党委、党总支、直属党支部，学校各单位：

经学校党委研究同意，印发《2018年度学校文明单位评审工作实施方案》给你们，请遵照执行。

中共湖北职业技术学院委员会

2018年11月20日



2018 年度学校文明单位评审工作实施方案

根据学校争创全国文明校园、复评省级文明单位目标，以及孝感市“五城同创”要求，结合我校实际情况，制定如下实施方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，贯彻落实全国教育大会和全国宣传思想文化工作会议精神。坚持立德树人、以文化人，建设社会主义精神文明、培育和践行社会主义核心价值观，提高师生思想觉悟、道德水准、文明素养，培养能够担当民族复兴大任的时代新人，为学校“两创”目标实现营造安全、文明、和谐、美丽校园氛围。

二、领导机构

学校成立 2018 年度校级文明单位评审工作领导小组。主要领导任组长，其他校领导任副组长，各单位负责人为领导小组主要成员。

领导小组下设考评工作专班，由分管校领导兼任考评专班主任，具体考评工作由学校精神文明建设委员会办公室负责组织实施。

三、评选程序

（一）主动申报

各单位根据《校级文明单位测评体系》（**教学单位**详见附件 2，**非教学单位**详见附件 3），系统总结 2018 年度精神文明建设工作情况、存在问题和改进措施，形成自评报告。如实填写《校级文明单位申报表》（附件 1），于 2018 年 12 月 20 日以前，将上述材料盖章后报送到学校文明办。

（二）检查考评

考评工作专班对各单位申报材料集中评议，分组实地考察。

（三）公示与确定

考评工作专班综合评比情况，按照一定比例提出文明单位候选名单报校党委会研究。校党委会经研究后提出公示名单，在全校范围内公示，根据公示情况，确定文明单位。

四、评审原则及方法

（一）评审原则

以评促建，公开、公平、公正，定性和定量相结合的原则。

（二）评分方法

1.集中评议分：考评工作专班充分查阅各单位的申报材料，参考各单位日常创建实际情况，听取有关单位出具的考评意见，分别对教学单位和非教学单位集中评议，此项评分占 70%。

2.实地考察分：考评工作专班指定专人参与学校综合目标考核，就各单位精神文明建设情况进行实地考察，此项评分占 30%。

（三）加分项目

单位或师生获得国家、省部、市厅级奖项和荣誉的可加分，国家级每项加 1 分，省部级每项加 0.5 分，市厅级每项加 0.2 分。上述各级奖励不细分等次，以精神激励为主，累计加分不超过 3 分。

五、评审结果及运用

（一）综合评分总分在 80 分以上的认定为合格，考评工作专班在合格单位中拟定学校“文明单位”建议名单，经公示无异议，报校党委会同意后，授予 2018 年度学校“文明单位”荣誉奖牌。同时，利用校内外新闻媒体进行宣传。

（二）凡未获评文明单位的，当年不能参评先进单位，单位负责人不能参评先进个人。综合评分在 80 分以下的单位认定为不合格，单位教职工不得享受当年文明单位奖励待遇。

六、年度内有下列情况之一者，取消文明单位申报资格，直接定为不合格。

- （一）各单位主要干部在任职期间有严重违纪、违法事件。
- （二）意识形态领域出现严重错误倾向。
- （三）有影响社会稳定的重大事故、重大不诚信事件。
- （四）有重大校园安全责任事故、重大消防事故、重大食物中毒事件。
- （五）有造成重大社会影响的师生员工违法犯罪案件。
- （六）有严重违规办学（办班）、违规招生和违规收费问题。
- （七）对照教育部颁发的《关于健全高校师德建设长效机制的意见》，教师中有严重违反师德的行为，造成恶劣社会影响。
- （八）重点工作推进不力，并造成严重后果。

附件：1.校级文明单位申报表

2.校级文明单位测评体系（教学单位）

3.校级文明单位测评体系（非教学单位）

附件 1

校级文明单位申报表

申报单位：（盖章）

年 月 日

单位名称		测评得分	
本单位荣获校级及以上荣誉及奖励	(空格不够可加页)		
创建经验或特色品牌简介	(空格不够可加页)		
存在问题与建议			

备注：

- 1.荣誉称号要交证书复印件或表彰文件复印件。
- 2.经验或特色品牌是指创建工作主要成绩和经验及亮点。

附件 2

湖北职业技术学院“校级文明单位”测评体系（教学单位）

测评项目	测评内容	测评方法	得分
一、班子建设 (10分)	1. 院部班子成员坚持解放思想、实事求是，严格执行学校党委各项决议、决定。（4分）	材料审核 实地考察 问卷调查	
	2. 院部班子坚持民主集中制，坚持“一岗双责”，团结务实、勤政廉洁，切实履行意识形态主体责任。（3分）		
	3. 重视精神文明建设，教职工对创建工作知晓率、参与率达到 100%，满意率 \geq 90%。（3分）		
二、思想武装 (15分)	4. 高度重视意识形态工作，扎实开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习，认真落实学校思想政治理论学习计划，上半年按照双周三下午安排学习、下半年每月一次交流讨论学习的记录完整。（3分）	材料审核 实地考察	
	5. 重视基层党组织建设，坚持定期开展“主题党日”“三会一课”活动。党员干部先锋模范作用发挥明显，无负面影响，无违反政治纪律相关规定，无不当言行，无社会不良影响。（3分）		
	6. 重视网络思政教育。有网络传播队伍，利用网站、微博、微信等平台开展网络文明教育，营造清朗网络空间。加强网站建设，及时更新网络信息。（3分）		
	7. 落实从严治党要求，加强党风党纪建设，扎实开展党风党纪教育，在党风党纪考核中评定等级为合格及以上。（3分）		
三、道德风尚 (18分)	8. 管好、用好本单位网站网页、“两微一端”新媒体，扩大对外宣传，或能主动向学校新闻宣传部门提供新闻线索，各种舆情管控引导有力，信息报送及时有效，院部每月不少于 2 条，本单位无负面舆情信息。（3分）	材料审核 实地考察 问卷调查	
	9. 运用思政课堂、党课团课、办公例会及本单位宣传平台等多种形式和载体，开展社会主义核心价值观宣传教育，师生社会主义核心价值观知晓率为 100%。（4分）		
	10. 重视师德师风、家庭美德和个人品德教育；定期组织开展校风、学风活动；本单位师生无违反校规校纪和社会公序良俗行为，无“黄、赌、毒”现象发生。（4分）		
	11. 立足岗位创先争优。深入开展师德标兵、孝德感恩标兵等先进典型推选、学习、宣传活动。（4分）		
	12. 开展爱国主义教育、国防教育和法制宣传教育，积极落实学校组织的相关主题宣传教育活动。（3分）		
	13. 加强诚信宣传教育，积极参与社会信用体系建设。无因诚信问题被相关部门通报或纳入失信黑名单。（3分）		

测评项目	测评内容	测评方法	得分
四、文化建设 (14分)	14. 重视校园文化品牌建设, 大力开展“一院一品”创建活动, 形成特色和品牌。(4分)	材料审核 实地考察	
	15. 重视学习型单位建设, 深入推进全员学习。开展学习讲座、全民阅读活动不少于2次。(3分)		
	16. 大力推进中华优秀传统文化传承, 广泛开展“我们的节日”等主题活动。在春节、清明、端午、中秋、重阳等传统节日, 以及校庆节日、革命节日和党史国史重大事件纪念日期间开展主题活动不少于2次。(4分)		
	17. 重视师生身心健康, 积极参与学校组织的群众性文化体育活动。(3分)		
五、创建活动 (15分)	18. 组织学生开展好习惯养成教育; 开展文明餐桌、文明旅游、文明交通等活动, 推动师生文明行为习惯养成。(4分)	材料审核 实地考察	
	19. 深入开展文明办公室、文明班级、文明教室、文明寝室等细胞创建工作。(4分)		
	20. 定期组织学生开展爱劳动、爱卫生活动, 每年不少于4次; 所属办公区、教室内外环境整洁优美; 开展环境保护、节能减排、勤俭节约、卫生单位、无烟单位等创建活动和吸烟危害宣传。(4分)		
	21. 加强文明创建日常管理, 及时总结创建经验, 积极向学校文明网、学校文明创建动态报送创建信息。(3分)		
六、教学质量 (9分)	22. 坚持以教学和人才培养为中心, 完成了与学校签订目标责任书的各项任务, 取得了明显的成绩。(3分)	材料审核 实地考察	
	23. 积极推动教育教学体制机制创新, 能有力调动教职工工作积极性, 成效明显。(3分)		
	24. 积极指导学生科研、社会实践及课外科技活动, 学生踊跃参加校内外各类比赛成绩显著。(3分,)		
七、社会责任 履行 (9分)	25. 贯彻落实上级志愿服务规定, 积极开展志愿服务活动。本单位注册志愿者人数占师生总人数比例 $\geq 30\%$ 。根据专业特色建立学雷锋志愿服务队, 每年集中开展志愿服务活动不少于4次。(3分)	材料审核 实地考察 问卷调查	
	26. 按照学校安排, 扎实做好精准扶贫工作; 积极开展和支持助残帮困等社会公益活动。(3分)		
	27. 积极融入孝感市中华孝文化名城建设, 积极支持和参与孝感市“五城同创”建设, 全员参与学校争创全国文明校园、省级文明单位创建活动, 以及关心青少年思想道德建设工作。(3分)		
八、创建成效 (10分)	28. 教育教学或业务工作水平领先, 得到学校及上级党委和主管部门的肯定。(3分)	材料审核 实地考察	
	29. 管理民主科学, 实行信息公开制度, 本单位履职尽责, 完成学校综合目标责任书各项任务(4分)。		
	30. 综合绩效良好, 师生满意度高。本单位无媒体曝光或其他负面因素产生的不良反映, 无“脸难看、门难进、事难办”现象。(3分)		

附件 3

湖北职业技术学院“校级文明单位”测评体系（非教学单位）

测评项目	测评内容	测评方法	得分
一、班子建设 (10分)	1. 处室班子坚持解放思想、实事求是，严格执行上级文件要求和学校党委各项决议、决定。（4分）	材料审核 实地考察 问卷调查	
	2. 处室班子坚持民主集中制，坚持“一岗双责”，团结务实、勤政廉洁，切实履行意识形态主体责任。（3分）		
	3. 重视精神文明建设，教职工对创建工作知晓率、参与率达到 100%，满意率 \geq 90%。（3分）		
二、思想武装 (15分)	4. 高度重视理论学习，扎实开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习，认真落实学校思想政治理论学习计划，上半年按照双周三下午学习活动、下半年每月一次交流讨论学习。（3分）	材料审核 实地考察	
	5. 积极参与基层党支部活动，坚持定期开展“主题党日”“三会一课”活动。党员干部先锋模范作用发挥明显，无负面影响，无违反政治纪律相关规定，无不当言行，无社会不良影响。（3分）		
	6. 重视网络思政教育。有网络传播队伍，利用网站、微博、微信等平台开展网络文明教育，营造清朗网络空间。加强网站建设，及时更新网络信息。（3分）		
	7. 落实从严治党要求，加强党风党纪建设，扎实开展党风党纪教育，在党风党纪考核中评定等级为合格及以上。（3分）		
	8. 管好、用好本单位网站网页、“两微一端”新媒体，扩大对外宣传，或能主动向学校新闻宣传部门提供新闻线索，舆情管控引导有力，信息报送及时有效，非教学单位每月至少 1 条，本单位无负面舆情信息。（3分）		
三、道德风尚 (18分)	9. 在本单位办公例会及宣传平台上开展社会主义核心价值观宣传教育。员工知晓率为 100%。（3分）	材料审核 实地考察 问卷调查	
	10. 重视师德师风、家庭美德和个人品德教育；定期组织开展校风、学风活动；本单位员工无违反校规校纪和社会公序良俗行为，无“黄、赌、毒”现象发生。（3分）		
	11. 立足岗位创先争优。深入开展师德标兵、孝德感恩标兵等先进典型推选、学习、宣传活动。（5分）		
	12. 开展爱国主义教育、国防教育和法制宣传教育，积极落实学校组织的相关主题宣传教育活动。（3分）		
	13. 加强诚信教育，积极参与社会信用体系建设。无因诚信问题被相关部门通报或纳入失信黑名单。（3分）		

测评项目	测评内容	测评方法	得分
四、文化建设 (14分)	14. 重视校园文化品牌建设, 大力开展“一处(室)一创新”创建活动, 形成特色和品牌。(4分)	材料审核 实地考察	
	15. 重视学习型单位建设, 深入推进全员学习。开展荐书、读书活动不少于2次。(3分)		
	16. 大力推进中华优秀传统文化传承, 广泛开展“我们的节日”等主题活动。在春节、清明、端午、中秋、重阳等传统节日, 以及校庆节日、革命节日和党史国史重大事件纪念日期间开展主题活动不少于2次。(4分)		
	17. 重视员工身心健康, 积极参与学校组织的群众性文化体育活动。(3分)		
五、创建活动 (15分)	18. 开展文明餐桌、文明旅游、文明交通等活动, 推动员工文明行为习惯养成。(4分)	材料审核 实地考察	
	19. 深入开展文明办公室、文明庭院、文明岗亭、文明员工等细胞创建工作。(4分)		
	20. 定期组织开展美化环境活动, 每年不少于4次; 所属办公区内外环境整洁优美; 开展环境保护、节能减排、勤俭节约、卫生单位、无烟单位等创建活动和吸烟危害宣传。(4分)		
	21. 加强文明创建日常管理, 及时总结创建经验, 积极向学校文明网报送创建信息。(3分)		
六、管理与服务质量 (9分)	22. 坚持管理育人、服务育人, 且典型突出。(3分)	材料审核 实地考察	
	23. 经常深入教学科研第一线, 虚心听取各方面意见, 积极为领导决策提供科学依据。(3分)		
	24. 服务热情周到, 实行公开承诺制, 积极主动为师生员工提供优质服务, 无相互推诿、相互扯皮、拖拉应付的官僚主义现象, 未受到投诉。(3分)		
七、社会责任履行 (9分)	25. 有从学校大局出发的改革思路、措施, 管理制度与办法有创新, 能有力调动教职工工作积极性。(3分)	材料审核 实地考察 问卷调查	
	26. 积极参与党支部对口帮扶活动, 扎实做好精准扶贫工作; 积极参与助残帮困等社会公益活动。(3分)		
	27. 积极融入孝感市孝文化名城建设, 积极支持和参与孝感市“五城同创”、全国文明校园、省级文明单位创建, 关心青少年思想道德建设工作。(3分)		
八、创建成效 (10分)	28. 管理或业务工作水平领先, 得到学校及上级党委和主管部门的肯定。(3分)	材料审核 实地考察	
	29. 管理民主科学, 实行信息公开制度, 本单位履职尽责, 完成学校综合目标责任书各项任务(4分)。		
	30. 综合绩效良好, 师生满意度高。本单位无媒体曝光或其他负面因素产生的不良影响, 无“脸难看、门难进、事难办”现象。(3分)		